

## ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΡΕΥΝΑ

# Δύο στις τρεις εταιρίες θα κάνουν προσλήψεις μέσα στο 2010

**Π**ρο των πυλών είναι η οικονομική ανάκαμψη, σύμφωνα με την έρευνα «Εξέλιξη της διεθνούς επιχειρηματικής αγοράς το 2010», που πραγματοποίησε το διεθνές δίκτυο εταιριών επιλογής στελεχών Cornerstone. «Οι ηγέτες ανά τον κόσμο ψάχνουν ευκαιρίες ανάπτυξης και οι περισσότεροι από τους ερωτηθέντες δήλωσε ότι "έχουν και πάλι το πόδι τους στο γκάζ", επισημαίνει η μελέτη.

Ειδικότερα, το 76% των υψηλόβαθμων στελεχών φαίνεται ότι βρίσκεται και πάλι σε δρόμο ανάπτυξης. Δύο χρόνια νωρίτερα, το 2008, το ποσοστό των στελεχών που δήλωσε ότι βρίσκεται σε φάση ανάπτυξης έφτανε το 82%, ενώ ένα χρόνο μετά, το 2009, το ποσοστό αυτό είχε μειωθεί στο 53%. Όσον αφορά τώρα στην αποτελεσματικότητα της κρατικής παρέμβασης, η οποία πραγματοποιήθηκε σε πολλά κράτη για την αντιμετώπιση της ύφεσης, οι ηγέτες στην πλειονότητά τους (65%) δηλώνουν επιφυλακτικοί. Σύμφωνα, πάντως, με τα αποτελέσματα της έρευνας, η μεγαλύτερη πρόκληση για τους μάνατζερ το 2010 συνεχίζει να είναι η επιχειρηματική εξέλιξη (87%), ενώ μεγάλη σημασία δίνεται στην υψηλή αποδοτικότητα (75%) και τη στρατηγική κατεύθυνση (70%).

Θέματα τα οποία σχετίζονται με το ταλέντο, τις προσλήψεις και τα ανταποδοτικά οφέλη προς τους εργαζομένους βρέθηκαν σε πρωταρχική σημασία τους στην έρευνα του 2009, τη φετινή χρονιά, όμως, υπάρχει μια τάση ανάκαμψης, με τους εργοδότες να δείχνουν ότι αρχίζουν και πάλι να δίνουν έμφαση στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού. Οι επαγγελματικές κατηγορίες, τώρα, οι οποίες αναμένεται να παρουσιάσουν αύξουσα σημασία μέσα στη χρονιά, παραμένουν ίδιες με το 2009, με πρώτη τις πωλήσεις και το μάρκετινγκ και με αμέσως επόμενη την έρευνα και την ανάπτυξη.

## Προβλέψεις για την ύφεση

Σύμφωνα με τις απόψεις των διαμορφωτών της κοινής γνώμης διεθνώς, υπάρχουν δείγματα οικονομικής ανάκαμψης. Με βάση την εμπειρία τους, εκείνοι οι οποίοι υποστηρίζουν ότι η

παγκόσμια ύφεση βρίσκεται στο τέλος της φτάνουν στο 35% των στελεχών, ενώ το 56% κρίνει ότι η ύφεση θα έχει και συνέχεια. Το 13% δηλώνει ότι δεν γνωρίζει τι θα συμβεί.

Όσον αφορά στην τοπική οικονομία, τα πράγματα είναι πιο αισιόδοξα, αφού πάνω από τους μισούς ερωτηθέντες απάντησαν ότι αναμένεται βελτίωση στα οικονομικά της χώρας τους, ενώ το 31% διαφώνησε εκφράζοντας απαισιοδοξία. Το 16% δήλωσε ότι δεν είναι βέβαιο για τις επερχόμενες εξελίξεις.

Την ίδια στιγμή, αισιοδοξία εκφράστηκε σχετικά με την πρόθεση των εταιριών να προχωρήσουν σε προσλήψεις, αφού το 66% των συμμετεχόντων υποστήριξε ότι θα προχωρήσει σε προσλήψεις μέσα στο 2010, σε σχέση με το 34% που είχε αντίστοιχες προθέσεις το 2009.

## Οι αντιδράσεις των διοικητικών συμβουλίων

Τα διοικητικά συμβούλια αντιλαμβάνονται ότι αποκτούν όλο και πιο σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση στρατηγικής κατεύθυνσης για τις εταιρίες. Ο αριθμός των διοικητικών συμβουλίων που εμφανίζονται ως «προορατικοί στρατηγικοί εταίροι» έφτασε το εντυπωσιακό 86% το 2010 σε σχέση με το 74% το 2009. Επιπλέον, όλο και περισσότερα μέλη διοικητικών συμβουλίων εκφράζουν την πεποίθησή τους ότι η διάθεση αποφυγής ρίσκων επηρεάζει σημαντικά την προσέλκυση ανεξάρτητων μελών, σε σχέση με προηγούμενα χρόνια.

Όσον αφορά στη σύσταση, υπάρχει

αύξουσα τάση ένταξης μελών διαφορετικού φύλου και μειονοτήτων. Στη συγκεκριμένη μελέτη το 85% των διοικητικών συμβουλίων συμπεριλαμβάνει τουλάχιστον ένα ανεξάρτητο μέλος, ενώ πάνω από το 50% συμπεριλαμβάνει πάνω από πέντε ανεξάρτητα άτομα από διαφορετικούς χώρους. Αυτό αποτελεί μια σταθερή εξέλιξη, ειδικά δε σε ό,τι αφορά γυναίκες και μέλη τα οποία ανήκουν σε ομάδες μειονοτήτων. Συγκεκριμένα, τα διοικητικά συμβούλια με γυναίκες ως μέλη έφτασαν το 2010 στο 48%, ενώ το 2009 ήταν στο 41% και το 2008 στο 38%. Στην περίπτωση της συμμετοχής μειονοτήτων στη σύσταση διοικητικών συμβουλίων, το 2010 το 35% των δ.σ. δήλωσε ότι συμπεριλαμβάνει άτομα μειονοτήτων σε σχέση με το 22% το 2009 και το 17% το 2008.

Η ικανότητα και η εξειδίκευση των μελών των δ.σ. αυξάνονται αφού, για παράδειγμα, το ποσοστό των δ.σ. που διαθέτουν ένα εξειδικευμένο μέλος στον τομέα των χρηματοοικονομικών με ειδικότητα τη συμμόρφωση με τους κυβερνητικούς κανόνες, φτάνει το 80% σε σχέση με το 70% το 2009. Η ποικιλομορφία στην εμπειρία των μελών των δ.σ. αξιολογείται ως επαρκής στο 64% των συμμετεχόντων εταιριών. Επίσης, όλο και περισσότερες επιχειρήσεις αξιοποιούν εξωτερικούς συμβούλους για να εντοπίσουν ανεξάρτητα μέλη για τα δ.σ.

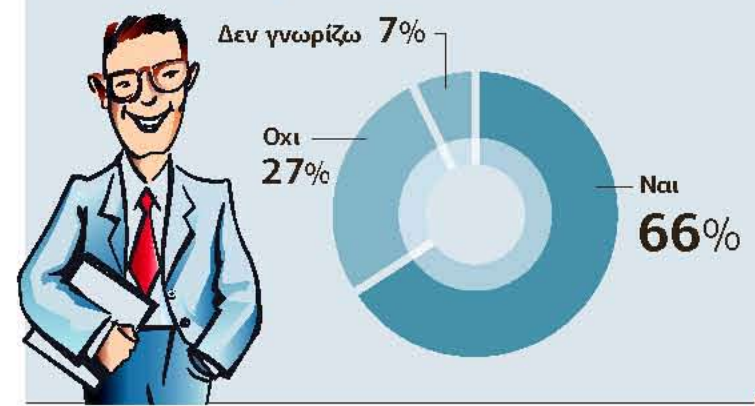
## Η επόμενη μέρα

Το ένα τρίτο των συμμετεχόντων σχεδιάζει σημαντικές αλλαγές σε υψηλόβαθμες θέσεις το 2010 και το 82% πρόκειται να αξιοποιήσει τις υπηρεσίες

## Τι πιστεύετε για την παγκόσμια οικονομία;



## Θα γίνουν προσλήψεις το 2010;



εταιριών επιλογής στελεχών γι' αυτό το σκοπό. Όσον αφορά στην επίσημη αξιολόγηση της απόδοσης, η πλειονότητα των εταιριών εστιάζει στο κέρδος έναντι στην αύξηση του τζίρου. Ενα εντυπωσιακό 18% δήλωσε φέτος ότι δεν διαθέτει συγκεκριμένες φόρμουλες αξιολόγησης της απόδοσης, ένα ποσοστό το οποίο διπλασιάστηκε σε σχέση με το 2009.

Την ίδια στιγμή, η σημασία της έννοιας της σταθερότητας συνεχίζει να ενισχύεται στο χώρο των επιχειρήσεων διεθνώς. Μάλιστα, μόνο το 10% των συμμετεχόντων δηλώνει ότι δεν συμπεριλαμβάνει την έννοια της σταθερότητας στην εταιρική στρατηγική, ενώ το 70% δίνει μεγάλη σημασία σε αυτή, στο πλαίσιο της εταιρικής λειτουργίας. Άλλες στρατηγικές σκοπιμότητες οι οποίες ασκούν επιρροή στη χάραξη πολιτικής, το 2010, αφορούν στην ανάγκη αντιμετώπισης της γεινιάς στελεχών άνω των 55 ετών και των ανερχόμενων οικονομιών της Κίνας,

της Ινδίας και της Βραζιλίας.

Από την έρευνα προκύπτει επίσης ότι αποδέκτης των επενδύσεων των επιχειρήσεων είναι η τεχνολογία. Συγκεκριμένα, το 49% των εταιριών σχεδιάζει να ενισχύει τις επενδύσεις στον τομέα της τεχνολογίας, σε σχέση με το 30% πέρσι. Η χρήση απομακρυσμένων τεχνολογιών και η απασχόληση ατόμων από το σπίτι τους αποτελούν μια επίσης ανερχόμενη τάση για το 2010.

## Ταυτότητα έρευνας

Το διεθνές δίκτυο εταιριών επιλογής στελεχών Cornerstone πραγματοποίησε την ετήσια έρευνα σχετικά με τις βραχυπρόθεσμες τάσεις της οικονομίας σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο, καθώς και τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό. Ως χρονικό ορίζοντα έθεσε το τέλος του 2010, ώστε να αξιολογήσει την πρόθεση των επιχειρήσεων για άμεσες αλλαγές. Η έρευνα αφορούσε σε επιχειρήσεις στην Ασία, στην Αμερική και την Ευρώπη και πραγματοποιήθηκε σε διάστημα έξι εβδομάδων μεταξύ Απριλίου και Μαΐου του 2010. Όσον αφορά στους συμμετέχοντες, ανήκουν κυρίως στην κατηγορία των υψηλόβαθμων στελεχών. Συγκεκριμένα, 60% ήταν πρόεδροι και διευθύνοντες σύμβουλοι, 7% οικονομικοί διευθυντές, 11% διευθυντές μάρκετινγκ, 11% διευθυντές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και 22% υψηλόβαθμα στελέχη άλλων ειδικοτήτων.

